

AZIENDA: PROTOCOLLO N. 21										
Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:								Referente	Lavoratore	
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori							-		0	
Scelta del referente aziendale							X		4	
Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:								Referente	Lavoratore	
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori							X		4	
Per anzianità aziendale bassa							-		0	
Per anzianità aziendale elevata							-		0	
Altro							-		0	
Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:								Referente	Lavoratore	
Sì							-		0	
No							X		4	
Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:								Referente	Lavoratore	
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne							X		3	
Costruzione dell'offerta							-		2	
Sviluppo del prodotto							-		1	
Produzione							-		0	
Gestione del cliente							X		2	
Gestione delle esternalità							X		1	
Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:		Esperto					Referente			
		Priorità					Priorità			
		1	2	3	ND		1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne	X	-	-	-		X	-	-	-	
Costruzione dell'offerta	X	-	-	-		X	-	-	-	
Sviluppo del prodotto	X	-	-	-		X	-	-	-	
Produzione	-	-	-	X		-	-	-	-	X
Gestione del cliente	X	-	-	-		X	-	-	-	
Gestione delle esternalità	X	-	-	-		X	-	-	-	
Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:								Referente	Lavoratore	
Sì							X		4	
No							-		0	

Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:					Referente				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				4,0					
La collaborazione tra i lavoratori				4,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				4,0					
					Lavoratore				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				3,3					
La collaborazione tra i lavoratori				3,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				3,3					
Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:							Referente		Lavoratore
Sì							X		4
No							-		0
Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:					Esperto		Referente		Lavoratore
Sì						X		X	4
No						-		-	0
Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:									
							ES	REF	LAV
Abilità personali							X	-	3,75
Contabilità, finanza							X	X	1,75
Gestione aziendale, amministrazione							X	X	3,00
Impatto ambientale							-	-	1,50
Informatica							X	X	4,50
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria							-	-	2,25
Lingue							X	-	3,25
Marketing vendite							-	-	2,75
Qualità							-	-	3,50
Sicurezza sul luogo di lavoro							-	X	3,00
Tecniche di produzione							X	-	4,25